



Вище професійне училище №71
м. Кам'янка-Бузька Львівської області

РІЧНИЙ ЗВІТІ

про діяльність

Вищого професійного училища № 71

м. Кам'янка-Бузька

у 2025 році

Кам'янка-Бузька

2026

Вище професійне училище № 71 м. Кам'янка-Бузька є державним навчальним закладом третього атестаційного рівня та входить до системи професійної (професійно-технічної) освіти, який підпорядкований Міністерству освіти і науки України, оперативне керівництво здійснюється департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації.

У своїй діяльності ВПУ № 71 керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, Статутом училища, затвердженим у встановленому порядку, іншими нормативними документами.

Вище професійне училище № 71 має безстрокові ліцензії Міністерства освіти і науки України для підготовки кваліфікованих робітників за професіями: Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (кат.«А1», «А2», «В1»), слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (кат. «В», «С»); Муляр, маляр, штукатур; Кухар, офіціант. Термін навчання 2 р. 10 міс. (Наказ МОН від 14.03.2016 № 434л). Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних, 2 р. 5 місяців. Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення. Термін навчання 2 р. 10 місяців (Наказ МОН від 12.02.2024 № 88-л).

Навчальний заклад здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем «Фаховий молодший бакалавр» за спеціальністю «Агроінженерія». Термін навчання 1 р. 10 міс. (Наказ МОН від 19.12.2019 № 1015-л). Навчальний заклад веде підготовку кваліфікованих робітників з учнівської молоді на основі базової середньої освіти з наданням повної загальної середньої освіти та фахових молодших бакалаврів на базі повної загальної середньої освіти і диплома кваліфікованого робітника. У 2025 також проведено набір за професією Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (кат.«А1», «А2», «В1»), слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (кат. «В», «С»); на основі повної загальної середньої освіти. Термін навчання 1 рік 6 місяців.

Метою ВПУ № 71 м. Кам'янка-Бузька є створення належних умов підготовки висококваліфікованих спеціалістів з урахуванням вимог ринку праці; забезпечення якісної професійно-технічної освіти; соціального захисту учнівської молоді; підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації педпрацівників; формування творчої, духовно багатой особистості з урахуванням її потреб, інтересів і здібностей. Наша єдина спільна мета – створення ефективного закладу професійно-технічної освіти, здатного забезпечити потреби інноваційного розвитку економіки регіону необхідними кадрами.

Свою діяльність адміністрація училища проводить прозоро, у тісній взаємодії з профспілковою організацією, трудовим колективом та учнівським комітетом профспілки, враховуючи думку кожного працівника та учня.

Організація діяльності педагогічного колективу училища щодо забезпечення навчально-виробничого процесу здійснюється відповідно до Плану роботи Вищого професійного училища № 71, який складається на кожен навчальний рік, та визначає основні напрямки діяльності училища і проблеми, над якими працюватиме колектив у поточному навчальному році.

Профорієнтаційна робота адміністрації та педагогічного колективу училища спрямована на виконання регіонального замовлення по підготовці робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів.

Контингент станом на 01.01.2025 року складав 445 здобувачів освіти. У 2025 році випущено 112 кваліфікованих робітників, з яких диплом з відзнакою отримали 7 здобувачів освіти, також випущено 30 фахових молодших бакалаврів, з яких диплом

з відзнакою отримав 1 здобувач освіти. Випускники училища працевлаштовувались на підприємства району та області, багато учнів продовжують навчання у вищих навчальних закладах I-IV рівня акредитації. Встановлений обсяг з набору здобувачів освіти у 2025 – 2026 навчальному році виконано на 91,1% з набору на I курс (134 учнів) та 100% з набору на фахового молодшого бакалавра (30 учнів).

Контингент учнів станом на 01.01.2026 року складає 450 осіб.

Навчально-виробничий процес у ВПУ № 71 здійснюється відповідно до робочих навчальних планів і програм, нормативно-правових актів, навчально-методичних документів з професійно-технічної та загальної середньої освіти.

Робочі навчальні плани для підготовки кваліфікованих робітників розроблені у відповідності до освітніх стандартів та Типової базисної структури навчальних планів для підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах. У робочих навчальних планах визначено перелік навчальних предметів, послідовність їх вивчення, графік навчального процесу, терміни проведення державної підсумкової атестації та державної кваліфікаційної атестації.

Робочі навчальні плани для підготовки кваліфікованих робітників ВПУ № 71 затверджені департаментом освіти і науки ЛОДА.

Робочі навчальні програми з предметів загальноосвітньої, загальнопрофесійної, професійно-теоретичної і професійно-практичної підготовки розроблені на основі освітніх програм, відповідно погоджені та затверджені.

Основними формами підготовки є лекції, теоретичні семінари, практичні семінари, лабораторно-практичні заняття, індивідуальні заняття з учнями, консультації, виконання учнями домашніх завдань, навчальні екскурсії, тощо.

Професійно-практична підготовка складається з виробничого навчання у навчально-виробничих майстернях та виробничої практики на підприємствах.

У ВПУ № 71 є відповідна навчально-матеріальна база для навчання і організації навчально-виробничого процесу, зокрема, обладнано 24 навчальні кабінети, 6 навчально-виробничих майстерень, 6 лабораторій, 2 комп'ютеризованих класи, учбове господарство. Училище має гуртожиток на 55 місць, їдальню на 150 місць, 2 спортзали, бібліотеку з книжковим фондом близько 30 тис. примірників.

Контроль навчальної роботи педагогічних працівників здійснюється директором училища, його заступниками, старшим майстром і методистом, які вивчають стан і якість комплексно-методичного забезпечення, виконання робочих навчальних планів і програм, науково-методичний рівень і ефективність викладання навчальних предметів та проведення професійно-практичної підготовки, організацію індивідуальної роботи з учнями, впровадження передового педагогічного та виробничого досвіду тощо.

Контроль за навчально-виробничим процесом в училищі здійснює директор та заступники директора.

Облік навчальної роботи в училищі ведеться в журналах теоретичного і виробничого навчання встановленої форми.

Атестація з навчальних предметів, що входять у додаток до диплома (свідоцтва) кваліфікованого робітника, проводяться в терміни, що передбачені робочими навчальними планами.

Випускникам ВПУ № 71 м. Кам'янка-Бузька, які успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» і видається диплом державного зразка та випускникам, які здобули повну загальну середню освіту – відповідний документ про повну загальну середню освіту встановленого зразка.

Протягом звітнього періоду педагогічні працівники та здобувачі освіти закладу брали активну участь у конкурсах, фестивалях, які були організовані департаментом освіти і науки, навчально-методичним центром ПТО у Львівській області, Львівським державним палацом естетичного виховання учнівської молоді, Львівським державним будинком техніки, Львівським обласним будинком учителя.

Педагогічні працівники училища відповідно до плану роботи НМЦ ПТО у Львівській області брали участь у всіх запланованих обласних методичних семінарах, конференціях та вебінарах на базі навчально-методичного центру, на базі нашого училища, а також інших закладів П(ПТ)О області. Викладачі та майстри виробничого навчання нашого училища були учасниками та організаторами вебінарів з вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду викладання предметів загальноосвітньої та професійної підготовки, впровадження інноваційних педагогічних технологій, застосування компетентнісного підходу в освітньому процесі навчального закладу.

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, щорічно педагогічні працівники навчального закладу проходять атестацію. У 2025 році атестацію пройшли 16 педагогічних працівників: 10 викладачів, 6 майстрів виробничого навчання.

Курси підвищення кваліфікації у 2025 навчальному році 35 викладачів та майстрів виробничого навчання проходили при Національному педагогічному університеті ім. М.П. Драгоманова, Львівському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти та ін.

Важливе місце приділяємо фізичному вихованню молоді. Протягом року в нашому училищі проводилися різноманітні змагання між навчальними групами, зокрема, по волейболу та міні-футболу. Також було проведено традиційні змагання «Козацькі забави» між групами 1 курсу, приурочені до Дня захисника України.

З метою національно-патріотичного виховання учнівської молоді, відродження й розвитку історичних, патріотичних і культурних традицій Українського козацтва, виховання юних патріотів на засадах національної гідності та високої самосвідомості здобувачі освіти Вищого професійного училища 71 м. Кам'янка-Бузька взяли участь у територіальних (кущових) змаганнях всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура»).

Велика увага в навчальному закладі приділяється організації виховної роботи. Виховання – багатогранний і складний процес, значення якого неможливо переоцінити.

Головною метою виховної роботи училища є формування морально-духовної, життєво компетентної особистості, яка успішно реалізується в соціумі як громадянин, сім'янин, професіонал та сформує у молоді усвідомлення власної причетності до європейської та світової спільноти.

Для реалізації основних завдань зазначеного напрямку роботи в училищі розроблено єдину комплексну систему планування виховної роботи закладу, що включає в себе плани виховної роботи керівників навчальних груп, практичного психолога, соціального педагога, бібліотекаря, керівників гуртків та спортивних секцій. В цих планах охоплені всі напрямки виховання, передбачені «Основними орієнтирами виховання учнів» включали у себе календарні, традиційні свята, масові заходи, конкурси, тощо.

Працюючи над реалізацією концепції виховної роботи навчального закладу, педагогічний колектив протягом навчального року організовував та проводив різноманітні заходи, що забезпечували виховну роботу в усіх її напрямках. Серед виховних напрямів сьогодні найбільш актуальними виступають патріотичне та

громадянське виховання - як стрижневі та основоположні, метою яких є набуття молодими громадянами соціального досвіду, готовності до виконання громадянських і конституційних обов'язків, успадкування духовних надбань українського народу, формування особистісних рис громадянина Української держави та патріотизму. Для ознайомлення сучасної молоді з трагічним минулим нашого народу, бережного ставлення до історії своєї країни, з метою виховання здатності кожної дитини на скорботу і пам'ять про мільйони невинно загублених життів були проведені тематичні лекції та бесіди для вшанування пам'яті жертв Голодоморів у ХХ ст., Героїв Небесної сотні, жертв трагедії на Чорнобильській АЕС. Педагогічними працівниками проводилися бесіди та лекції, присвячені героїчній боротьбі наших воїнів у зоні ООС. Виховна робота була направлена на створення сприятливих умов для всебічного розвитку здобувачів освіти, їх адаптації в соціумі, формування демократичного світогляду, ціннісних орієнтирів, засвоєння морально - етичних норм, сприйняття власної індивідуальності, впевненості в собі, на усвідомленому виборі здорового способу життя, на осмисленні самовизначення у виборі професії, на пропагуванні духовних надбань українського народу, на виховання любові до рідної землі, мови, на формування правової культури, негативного ставлення до протиправних діянь, співпрацю з батьками.

Працівники та здобувачі освіти періодично збирали кошти та формували посилки для допомоги нашим захисникам. Зокрема, щомісячно закупаємо продукти та наші умілі майстри – кухарі разом з учнями, готують різні смаколики, формують посилки та через волонтерів передають нашим воїнам у різних напрямках фронту.

Ефективність виховної роботи цілком залежить від рівня налагодженої співпраці педагогічного й батьківського колективів. Справжні цінності родинного тепла були продемонстровані учнями та працівниками училища в процесі урочистих дійств - свята Миколая Чудотворця, новорічно-різдвяних віншувань та гучних колядок, з якими наші колядники завітали в усі установи міста.

З метою профорієнтаційної роботи, було проведено День відкритих дверей нашого начального закладу, учні шкіл Кам'янка-Бузької та сусідніх ОТГ мали змогу ознайомитись з матеріально-технічною базою закладу, із виставкою творчих робіт учнів училища, презентацій професій училища, майстер-класи за фахом. Вони побачили молодих, красивих, енергійних, талановитих учнів нашого закладу, які презентували свої професії.

У 2025 році проведено низку заходів з формування позитивного іміджу училища, популяризації закладу серед мешканців міста, району, області.

Крім того, слід відзначити, що найкращі, талановиті та здібні наші здобувачі освіти неодноразово здобували призові місця в обласних та всеукраїнських конкурсах, а також, команда учнів училища в обласній Грі «Брейн-ринг» демонструє хороші знання. Одночасно, колектив нашого училища бере активну участь у заходах, які проводяться Кам'янка-Бузькою ОТГ.

Тенденція до осучаснення виховних форм та методів, поглиблення змістовного підходу виховних заходів, їх емоційність, позитивні відгуки організаторів, учасників, глядачів – це ті провідні показники, що засвідчують якісні перетворення в організації виховної діяльності навчального закладу.

Адміністрація та педагогічні працівники училища постійно працюють над заходами щодо попередження правопорушень та злочинів, продовжують впроваджувати демократичну культуру через вироблення відповідних процедур для захисту прав дитини і формування демократичних цінностей, фізичної безпеки дитини, створення атмосфери довіри і взаємоповаги, де немає насильства та дискримінації.

В навчальному закладі відбуваються зустрічі з працівниками правоохоронних органів та соціальних служб щодо попередження злочинності та правопорушень, протидії розповсюдження наркоманії, тютюнопаління, захворювання на СНІД. Соціальним педагогом та практичним психологом з метою профілактики та запобігання правопорушень та виховання правової культури в учнів проводяться тематичні лекції, бесіди, широка роз'яснювальна робота та вивчення основних положень нормативних норм, які гарантують право особи, родини, нації. Практична реалізація цих норм у повсякденному житті сприяє появі в учнів почуття захищеності. Постійно проводиться робота з учнями із «групи ризику»: індивідуальні бесіди, тренінгові заняття, а також анкетування на визначення рівня агресивності, рівня тривожності та впевненості у собі тощо.

Питання профілактики злочинності і правопорушень у підлітковому середовищі та дитячої бездоглядності сьогодні поставлено у ряд пріоритетних проблем, які потребують невідкладного рішення, тому адміністрацією налагоджено щоденний контроль за відвідуванням учнями закладу, а саме: ведеться облік пропущених занять, проводиться щоденна індивідуальна робота з учнями, що потребують додаткової уваги, ведеться щоденник психолого-педагогічних спостережень за цими учнями.

Особлива увага приділяється роботі з дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування. На початку навчального року формується база даних учнів даної категорії в розрізі навчальних груп – так званий «соціальний паспорт групи». Згідно з отриманою інформацією та відповідних списків, що формуються на її базі, адміністрацією училища контролюється неухильне дотримання усіх можливих пільг дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування: забезпечення гарячим харчуванням, стипендією, щорічною матеріальною допомогою, створення у гуртожитку умов для комфортного проживання. Дітям цієї категорії приділяється особлива увага психологом, соціальним педагогом та кураторами груп училища.

Фінансова діяльність училища здійснюється на підставі затверджених в установленому порядку кошторисів доходів і видатків. Навчальний заклад фінансується з обласного бюджету.

Нормативні акти, норми грошового та матеріального забезпечення, що використовуються для складання кошторисів навчального закладу, розроблені Міністерством освіти і науки України. Видатки та надходження, що включені до кошторису по кожному коду економічної класифікації обґрунтовані відповідними розрахунками. Штатні розписи, кошториси та плани асигнувань затверджені директором Департаменту освіти і науки Львівської ОДА. Чисельність працівників закладу складає 75 чоловік, у тому числі: педагогічних - 47, спеціалістів - 10, робітників – 18 чоловік.

Асигнування загального фонду спрямовані на виплату заробітної плати працівників, виплату стипендії учням, оплату комунальних послуг, організацію харчування, утримання дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування та інші виплати.

Використання коштів проводиться в межах кошторису доходів і видатків навчального закладу відповідно до чинного законодавства. Серед фактичних видатків по загальному фонду в межах кошторисних призначень, основне місце займають: заробітна плата з нарахуваннями, харчування учнів сиріт, оплата комунальних послуг та енергоносіїв, стипендіальне.

По спеціальному фонду за 2025 рік надійшло 2654,8 тис. грн. грошових надходжень, зокрема:

- продукція навчального господарства – 1897,5 тис. грн.;
- доходи від проходження виробничої практики учнів – 659,7 тис. грн.;

- доходи від виробничої діяльності – 69,2 тис. грн.;
- інші доходи – 54,5 тис. гривень.

Фактичні видатки спеціального фонду за 2025 р. становлять 2749,3 тис. грн., в т.ч. заробітна плата з нарахуванням - 337,8 тис. грн., оплата за енергоносії та комунальні послуги – 370,0 тис. грн., господарські та будівельні матеріали – 638,9 тис. грн. продукти харчування – 34,5 тис. грн.; оплата послуг – 503,8 тис. грн.; ПММ, запасні частини - 221,8 тис. грн.; ремонт даху – 199,8 тис. грн. насіння – 37,4 тис. грн.; мін. добрива та засоби захисту - 392,6 тис. грн.; медогляд працівників - 63,2 тис. грн.; меблі - 75,8 тис. грн.; тощо. Кредиторської чи дебіторської заборгованості на кінець року по загальному та спеціальному фонду немає.

У травні 2025 року у ВПУ №71 м. Кам'янка-Бузька відкрито навчально-практичний центр «Механізації та Агроінженерії» на реалізацію якого було залучено 11,8 млн. грн. в т.ч. 9,8 млн. грн. кошти обласного бюджету, 1,5 млн. грн. кошти навчального закладу, 200 тис. грн. - кошти підприємств-спонсорів та 300 тис. грн. кошти Кам-Бузька ОТГ.

На базі НПЦ проводиться підготовка робітників професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва кат. А1, А2, В1; слюсар-ремонтник; водій автотранспортних засобів кат. С; В». В рамках підготовки до створення НПЦ відремонтовано кабінети, лабораторії та майстерні, закуплено трактор, вантажний автомобіль, культиватор-компактор, самохідний очисник вороху, обладнання для майстерні, комп'ютерну та мультимедійну техніку, меблі, а також, комп'ютерний симулятор водіння, на якому наші учні мають можливість здобувати практичні навички водіння на різних марках тракторів, автомобілів та різних транспортних засобах.

Крім того у 2025 році на базі ВПУ №71 м. Кам'янка-Бузька відкрито осередок із викладання навчального предмета «Захист України», де проходять навчання 448 осіб. Зокрема, 301 здобувач освіти нашого училища та 147 учнів 10-11 класів шкіл Кам'янка-Бузької ОТГ.

На придбання навчального обладнання для осередку загалом було витрачено 1 382 тис. грн, в тому числі: кошти субвенції із державного бюджету – 968 тис. грн, кошти із обласного бюджету – 200 тис. грн, кошти із місцевого бюджету – 114 тис., власні кошти із спеціального фонду училища – 99 тис.грн. Крім того, на баланс училища від відділу освіти, культури, туризму, молоді та спорту Кам'янка-Бузької міської ради передано частину навчального обладнання на суму 415 тис. грн. На проведення ремонтних робіт приміщень для осередку було витрачено 210 тис .грн., які були профінансовано за рахунок коштів спеціального фонду училища.

Господарська діяльність навчального закладу проводиться планово і щоденно контролюється адміністрацією училища. Вказана діяльність господарського персоналу будувалась на умовах створення належних соціальних умов для навчання, проживання учнів та організації належних умов роботи працівників училища.

Завдяки майстерності господарського персоналу та майстрів виробничого навчання проведено великий обсяг робіт по поточних ремонтах в навчальних корпусах, майстернях та лабораторіях.

Також, виконано ряд робіт перед початком опалювального періоду, зокрема, належним чином проведено профілактичні роботи по підготовці котельні та усієї опалювальної системи. Щоденно контролюється дотримання лімітів споживання електроенергії, газу, води.

Впродовж звітнього періоду питання поліпшення умов праці і навчання учасників навчально-виховного процесу, попередження травматизму були і залишаються одними з найактуальніших.

На виконання законодавчих та нормативно-правових актів України щодо створення та забезпечення умов та охорони праці працівників та учнів, з метою запобігання учнівського травматизму під час навчально-виховного процесу та в побуті, адміністрацією та інженером з охорони праці училища проводиться відповідна робота. Основою цієї роботи є планування організації роботи з охорони праці, контроль термінів і якості її виконання. Обов'язково використовується інформація, що надходить від департаменту освіти і науки Львівської ОДА.

Робота з охорони праці здійснюється відповідно до річного плану, який передбачає розділи з охорони праці, пожежної безпеки та БЖД.

Всі навчально-виробничі майстерні та навчальні класи забезпечено первинними засобами пожежогасіння, а також «Куточками з охорони праці та безпеки життєдіяльності», на яких змістовно зосереджено матеріали з ОП, БЖД та пожежної безпеки.

До початку навчального року розроблено Комплексні заходи щодо попередження травматизму учасників навчально-виховного процесу, запобігання травматизму у побуті, згідно яких у місячних планах виховної роботи передбачено проведення лекцій та бесід на виховних годинах.

Вся робота з ОП та БЖД в училищі була спрямована на позитивні зрушення в навчанні та формування у кожного працівника та учня відповідального ставлення до власного життя і здоров'я та до життя і здоров'я оточуючих, створення на кожному місці безпечних умов праці та навчання.

Для покращення позитивного іміджу навчального закладу необхідно і надалі зміцнювати матеріально-технічну базу, оновлювати професії; прикладати максимум зусиль для створення належних умов навчання учнів та умов роботи працівників навчального закладу. Адже, підсумком нашої спільної роботи є наш випускник, висококваліфікований, практично підготовлений, конкурентоспроможний та адаптований до сучасних вимог ринку праці.